



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสังค์ขอรับย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บุริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บุริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม
๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ในกรณี
พิจารณาข่ายผู้บุริหารสถานศึกษา กำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสังค์ขอรับย้าย ประกอบกับประกาศ
คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษากระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐
เพื่อให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บุริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดดังกล่าวข้างต้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม
จึงได้ดำเนินการตามข้อ ๑๐.๑ ของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บุริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยความ
เห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม
๒๕๖๒ จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสังค์ขอรับย้าย สายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสังค์ขอรับย้าย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บุริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ”

ข้อ ๒. ผู้บุริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓. ผู้ประสังค์ขอรับย้ายต้องทำรายละเอียดการประเมินศักยภาพให้ครบ ๘ องค์ประกอบตามที่
แนบท้ายประกาศนี้

* ในการนี้ที่จัดทำรายละเอียดการประเมินศักยภาพไม่ครบตามวรรคแรก และคะแนนรวม
ไม่ถึง ร้อยละ ๖๐ จะไม่พิจารณา *

/ ข้อ ๔. ให้ใช้รายละเอียด...

ข้อ ๔. ให้ใช้รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสังกัดอย่างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๕. ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม มีอำนาจตัดความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับรายละเอียด องค์ประกอบของการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาตามประกาศนี้ และถือเป็นที่สิ้นสุด

ข้อ ๖. ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการแทนในการตัดความและวินิจฉัยปัญหา ตามข้อ ๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ssomol

(นายชวัญเรือน แสงบงกช)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี ๑

รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

พ.

ส.

รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสมค์ขอรับตามหลักเกณฑ์และวิธีการเข้ารับบริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓
ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

องค์ประกอบหลักและคะแนน

องค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสมค์ขอรับ ผู้บริหารสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดตามองค์ประกอบการประเมินและคะแนน ดังนี้

การเข้ายกรถบุปผา ให้พิจารณาองค์ประกอบการประเมินและคะแนนในการจัดลำดับ ดังนี้

๑. วิสัยทัคณ์ความเป็นผู้นำ	๑๕ คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐ คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๓๐ คะแนน
๔. ประสบการณ์	๑๐ คะแนน
๕. คุณภาพ	๕ คะแนน
๖. การรักษาภาระและจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
๗. ความอาชญากรรมหลักทรัพย์	๑๐ คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน ๕ คะแนน	๕ คะแนน
รวม ๑๐๐ คะแนน	

รายละเอียดองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๑. วิสัยทัคณ์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน)

๑.๑ การเขียนวิสัยทัคณ์ (๕ คะแนน)

ประเมินจากการเขียนวิสัยทัคณ์ ซึ่งประกอบด้วยประเด็น ดังนี้ ครอบแนวคิด กระบวนการบริหารสถานศึกษา และแนวทางที่จะนำไปใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาแห่งใหม่ ความพยายามเกิน ๕ หน้ากระดาษเอว หากเขียนเกินกว่าหนึ่งหน้าจะไม่ประเมินให้คะแนนในส่วนนี้

โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๑. ครอบคลุมทุกประเด็นและมีความเป็นไปได้	๕ คะแนน
๒. ครอบคลุมทุกประเด็นเป็นไปได้ยาก	๔ คะแนน
๓. ไม่ครอบคลุมทุกประเด็นแต่เป็นไปได้	๓ คะแนน
๔. ไม่ครอบคลุมทุกประเด็นและเป็นไปได้ยาก	๒ คะแนน

๑.๒ การนำเสนอวิสัยทัคณ์ต่อคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในการประเมินศักยภาพของผู้ประสมค์ขอรับด้วยตนเอง การนำเสนอสอดคล้องตามเอกสารครอบคลุมทุกประเด็น ชัดเจน ภายใต้เวลาที่กำหนด หากไม่มาดำเนินอาจจะไม่พิจารณา (๑๐ คะแนน)

๑. นำเสนอในระดับดีเยี่ยม	๙ - ๑๐ คะแนน
๒. นำเสนอในระดับดีมาก	๗ - ๘ คะแนน
๓. นำเสนอในระดับดี	๕ - ๖ คะแนน
๔. นำเสนอในระดับพอใช้	๓ - ๔ คะแนน

๖. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๒๐ คะแนน)

๖.๑ ความสามารถในการบริหารจัดการที่ทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการจัดการศึกษา โดยประเมินจากเอกสารสรุประบวนงานหรือวิธีบัญชีที่เป็นเดิม ห้า ๕ ด้าน (ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคล และด้านบริหารงานทั่วไป) จำนวนไม่เกิน ๖๐ หน้ากระดาษเอ ๔ และภาคผนวกที่เข้าเป็นไม่เกิน ๒๐ หน้ากระดาษเอ ๔ (๒๐ คะแนน) มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|----------------------------------------------------------------------|--------------|
| ๖.๑.๑ มีกระบวนการหรือวิธีบัญชีที่เป็นเลิศครบถ้วน ๕ ด้าน | ๕ - ๑๐ คะแนน |
| ๖.๑.๒ มีกระบวนการหรือวิธีบัญชีที่เป็นเลิศ ๓ ด้าน | ๗ - ๘ คะแนน |
| ๖.๑.๓ มีกระบวนการหรือวิธีบัญชีที่เป็นเลิศ ๒ ด้าน | ๕ - ๖ คะแนน |
| ๖.๑.๔ มีกระบวนการหรือวิธีบัญชีที่เป็นเลิศ ๑ ด้าน | ๓ - ๔ คะแนน |
| ๖.๑.๕ ถ้าไม่มีกระบวนการหรือวิธีบัญชีที่เป็นเลิศจะไม่มีคะแนนในส่วนนี้ | |

๖.๒ การเข้าร่วมโครงการตามนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาดังต่อไปนี้ที่การศึกษาขึ้นไปในระยะเวลา ๕ ปีย้อนหลังนับถึงวันที่ยื่นวันสุดท้าย พิจารณาจากเอกสารหลักฐานอ้างอิงที่ได้ว่าโรงเรียนได้เข้าร่วมโครงการนั้น เช่น คำสั่ง ประกาศ หนังสือราชการออกให้ และหลักฐานอื่น ๆ (๕ คะแนน)

- | | |
|--------------------------------------------------------------------|---------|
| ๖.๒.๑ เข้าร่วมโครงการดังนี้ ๕ โครงการ ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๖.๒.๒ เข้าร่วมโครงการ ๔ โครงการ | ๔ คะแนน |
| ๖.๒.๓ เข้าร่วมโครงการ ๓ โครงการ | ๓ คะแนน |
| ๖.๒.๔ เข้าร่วมโครงการ ๒ โครงการ | ๒ คะแนน |
| ๖.๒.๕ เข้าร่วมโครงการ ๑ โครงการ | ๑ คะแนน |
| ๖.๒.๕ ถ้าไม่มีเอกสารอ้างอิงการเข้าร่วมโครงการจะไม่มีคะแนนในส่วนนี้ | |

๖.๓ การเข้ารับการอบรม ศึกษาดูงาน และพัฒนาตนเองในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลังนับถึงวันที่ยื่นวันสุดท้าย พิจารณาจากเอกสารหลักฐานอ้างอิง เช่น "url" เกียรติบัตร คำสั่งหรือหนังสือราชการและอื่น ๆ (๕ คะแนน)

- | | |
|----------------------------------------------------------------|---------|
| ๖.๓.๑ เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานและพัฒนาตนเอง ๑๐ ครั้งขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๖.๓.๒ เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานหรือพัฒนาตนเอง ๕ - ๙ ครั้งขึ้นไป | ๔ คะแนน |
| ๖.๓.๓ เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานหรือพัฒนาตนเอง ๖ - ๗ ครั้งขึ้นไป | ๓ คะแนน |
| ๖.๓.๔ เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานและพัฒนาตนเอง ๔ - ๕ ครั้งขึ้นไป | ๒ คะแนน |
| ๖.๓.๕ เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานและพัฒนาตนเองน้อยกว่า ๕ ครั้ง | ๑ คะแนน |
| ๖.๓.๕ ถ้าไม่มีเอกสารอ้างอิงจะไม่มีคะแนนในส่วนนี้ | |

๗. ผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

๗.๑ ผลงานของนักเรียน (๑๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

(๑) ผลการสอบ O-Net ค่าเฉลี่ยทุกระดับที่เปิดสอน โดยให้แนบเอกสารจาก สพท. ประกอบการพิจารณา (๑๐ คะแนน)

- | | |
|----------------------------------------------------------|---------|
| ๗.๑.๑ คณบัญชี (๕ คะแนน) | |
| ๗.๑.๑.๑ ค่าเฉลี่ยรวมสูงกว่าระดับ สพฐ. ร้อยละ ๕ ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๗.๑.๑.๒ ค่าเฉลี่ยรวมสูงกว่าระดับ สพฐ. ร้อยละ ๒.๕ - ๔.๙% | ๔ คะแนน |
| ๗.๑.๑.๓ ค่าเฉลี่ยรวมสูงกว่าระดับ สพฐ. ร้อยละ ๐.๐๑ - ๒.๔% | ๓ คะแนน |
| ๗.๑.๑.๔ ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับระดับ สพฐ. | ๒ คะแนน |
| ๗.๑.๑.๕ ค่าเฉลี่ยรวมต่ำกว่าระดับ สพฐ. | ๑ คะแนน |

๑.๒ คะแนนพัฒนาการ เปรียบเทียบกับผลสอบ O-Net ในปีที่ผ่านมาของโรงเรียนที่ดำเนินการตาม
ปัจจุบัน (๕ คะแนน)

- | | |
|-------------------------------------------|---------|
| ๑.๒.๑ พัฒนาการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๑.๒.๒ พัฒนาการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔ - ๔.๙๙ | ๔ คะแนน |
| ๑.๒.๓ พัฒนาการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ - ๓.๙๙ | ๓ คะแนน |
| ๑.๒.๔ พัฒนาการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๐๑ - ๒.๙๙ | ๒ คะแนน |
| ๑.๒.๕ ไม่มีพัฒนาการ | ๑ คะแนน |

(๖) ผลงานวัดที่นักเรียนได้รับ (๕ คะแนน)

- | | |
|------------------------------------------------|---------|
| ๒.๑ รางวัลระดับชาติ/นานาชาติ | ๕ คะแนน |
| ๒.๒ รางวัลระดับภาค | ๔ คะแนน |
| ๒.๓ รางวัลระดับเขตพื้นที่/จังหวัด | ๓ คะแนน |
| ๒.๔ รางวัลต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่/จังหวัด | ๒ คะแนน |
| ๒.๕ ถ้าไม่มีเอกสารอ้างอิงจะไม่มีคะแนนในส่วนนี้ | |

๓.๑ ผลงานของครุภัณฑ์สอน (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

- | | |
|--------------------------------------------------|---------|
| ๓.๑.๑ รางวัลระดับชาติ/นานาชาติ | ๕ คะแนน |
| ๓.๑.๒ รางวัลระดับภาค | ๔ คะแนน |
| ๓.๑.๓ รางวัลระดับเขตพื้นที่/จังหวัด | ๓ คะแนน |
| ๓.๑.๔ รางวัลต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่/จังหวัด | ๒ คะแนน |
| ๓.๑.๕ ถ้าไม่มีเอกสารอ้างอิงจะไม่มีคะแนนในส่วนนี้ | |

๓.๒ ผลงานของผู้บริหารสถานศึกษา (ของตนเอง) (๕ คะแนน) พิจารณา ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------------------|---------|
| ๓.๒.๑ รางวัลระดับชาติ/นานาชาติ | ๕ คะแนน |
| ๓.๒.๒ รางวัลระดับภาค | ๔ คะแนน |
| ๓.๒.๓ รางวัลระดับเขตพื้นที่/จังหวัด | ๓ คะแนน |
| ๓.๒.๔ รางวัลต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่/จังหวัด | ๒ คะแนน |
| ๓.๒.๕ ถ้าไม่มีเอกสารอ้างอิงจะไม่มีคะแนนในส่วนนี้ | |

๓.๓ ผลงานของสถานศึกษา (๕ คะแนน) พิจารณา ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------------------|---------|
| ๓.๓.๑ รางวัลระดับชาติ/นานาชาติ | ๕ คะแนน |
| ๓.๓.๒ รางวัลระดับภาค | ๔ คะแนน |
| ๓.๓.๓ รางวัลระดับเขตพื้นที่/จังหวัด | ๓ คะแนน |
| ๓.๓.๔ รางวัลต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่/จังหวัด | ๒ คะแนน |
| ๓.๓.๕ ถ้าไม่มีเอกสารอ้างอิงจะไม่มีคะแนนในส่วนนี้ | |

๓.๔ ผลงานของสถานศึกษา (๕ คะแนน) พิจารณา ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------------------|---------|
| ๓.๔.๑ รางวัลระดับชาติ/นานาชาติ | ๕ คะแนน |
| ๓.๔.๒ รางวัลระดับภาค | ๔ คะแนน |
| ๓.๔.๓ รางวัลระดับเขตพื้นที่/จังหวัด | ๓ คะแนน |
| ๓.๔.๔ รางวัลต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่/จังหวัด | ๒ คะแนน |
| ๓.๔.๕ ถ้าไม่มีเอกสารอ้างอิงจะไม่มีคะแนนในส่วนนี้ | |

หมายเหตุ รางวัลระดับชาติ คือ

** รางวัล ก.ค.ศ. จำนวน ๒๐๓ รางวัล (ก.ค.ศ.รับรอง)

*** รางวัล สพฐ. จำนวน ๒๐๕ รางวัล (ที่ยื่บเคียงของ สพฐ.)

ระยะเวลาการนำรางวัลมาใช้ มีระยะเวลา ๓ ปีนับถึงวันที่ยื่นวันสุดท้าย ยกเว้นรางวัลที่ได้รับครั้งเดียว เช่น รางวัลครุสุดดี รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น เป็นต้น

หรือ รางวัลที่มีการแข่งขันในระดับประเทศ โดยให้แบบเอกสารหลักฐานเป็นขั้นกระบวนการ วิธีการดำเนินการที่ชัดเจน เช่น ประกาศตัวรับสมัคร

๔. ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารสถานศึกษาโดยพิจารณาจาก
ที่เบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) และหลักฐานอื่น ๆ

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา การนับระยะเวลาบังถึงวันที่ ๓๐ ตุลาคมของปีที่ขอรับ
(๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
ตั้งแต่ ๑๐ - ๑๔ ปี	๔ คะแนน
ตั้งแต่ ๕ - ๙ ปี	๓ คะแนน
ต่ำกว่า ๕ ปี	๒ คะแนน

๔.๒ การเป็นหรือเคยเป็นกรรมการหรืออนุกรรมการ / คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาในขณะที่ดำรง
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยยึดพื้นที่บภภูบดิน (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

ระดับชาติขึ้นไป	๕ คะแนน
ระดับภาค / กลุ่มจังหวัด	๔ คะแนน
ระดับเขตพื้นที่ / จังหวัด	๓ คะแนน
ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่	๒ คะแนน

หมายเหตุ

๑. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

๑.๑ กรณีดำรงตำแหน่งปัจจุบันผู้อำนวยการสถานศึกษาให้หมายถึง การดำรงตำแหน่งครูใหญ่
อาจารย์ใหญ่ ผู้อำนวยการโรงเรียน ตามกฎหมายเดิมด้วย

๑.๒ กรณีดำรงตำแหน่งปัจจุบันรองผู้อำนวยการสถานศึกษาให้หมายถึง การดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยครูใหญ่ ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ตามกฎหมายเดิมด้วย

๑.๓ การนับระยะเวลา นับถึงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ของปีที่ยื่น

๒. การอ้างอิงประสบการณ์ ข้อ ๔.๑ ข้อ ๔.๒ ต้องแสดงหลักฐานอ้างอิงไว้ให้ชัดเจน

๕. คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) หรือสำเนาหนังสือบัตร (ต้องแนบหลักฐานประกอบ)
พิจารณาดังนี้

๕.๑ ปริญญาเอก ด้านการบริหารการศึกษา	๕ คะแนน
๕.๒ ปริญญาเอก ด้านอื่น หรือปริญญาโท ด้านการบริหารการศึกษา	๔ คะแนน
๕.๓ ปริญญาโท ด้านอื่น หรือ ป.บัณฑิต ด้านการบริหารการศึกษา	๓ คะแนน
๕.๔ ปริญญาตรี ด้านการบริหารการศึกษา	๒ คะแนน
๕.๕ ปริญญาตรีด้านอื่น	๑ คะแนน

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)

- ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง พิจารณาดังนี้
- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ๖.๑ ไม่เคยกระทำความผิดทางวินัยและ/หรือดีดจรรยาบรรณ | ๕ คะแนน |
| ๖.๒ เคยกระทำความผิดทางวินัยแต่ได้รับการล้างมลทิน | ๕ คะแนน |
| ๖.๓ เคยถูกกลงโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์หรือผิดจรรยาบรรณ
ระดับตักเตือน | ๓ คะแนน |
| ๖.๔ เคยถูกกลงโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์หรือผิดจรรยาบรรณ
ระดับภาคทัณฑ์ | ๒ คะแนน |
| ๖.๕ เคยถูกกลงโทษลดชั้นเงินเดือนหรือเคยกระทำความผิดจรรยาบรรณ
ระดับพักใช้หรือเพิกถอนใบประกอบวิชาชีพ | ๑ คะแนน |

๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (๑๐ คะแนน)

๗.๑ พิจารณาจากการได้รับวิทยฐานะ (๕ คะแนน)

- | | |
|-----------------------|---------|
| วิทยฐานะเขียวขาญพิเศษ | ๕ คะแนน |
| วิทยฐานะเขียวขาญ | ๔ คะแนน |
| วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | ๓ คะแนน |
| วิทยฐานะชำนาญการ | ๒ คะแนน |
| ไม่มีวิทยฐานะ | ๑ คะแนน |

๗.๒ อายุราชการ (๕ คะแนน)

- | | |
|---------------|---------|
| ๒๕ ปี ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๒๐ - ๒๔ ปี | ๔ คะแนน |
| ๑๕ - ๑๙ ปี | ๓ คะแนน |
| ๑๐ - ๑๔ ปี | ๒ คะแนน |
| ต่ำกว่า ๑๐ ปี | ๑ คะแนน |

๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

- | | |
|---------------------|---------|
| ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๗ - ๙ ปี | ๔ คะแนน |
| ๕ - ๖ ปี | ๓ คะแนน |
| ๒ - ๓ ปี | ๒ คะแนน |
| ต่ำกว่า ๒ ปี | ๑ คะแนน |

* ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หมายถึง การดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน

หมายเหตุ

๑. เอกสารหลักฐานอ้างอิงที่ใช้ประกอบการพิจารณาดำรงของนาย ผู้ยื่นคำร้องขอรับรองทุกหน้า ส่งจำนวน ๑๐ ชุด
๒. การนับอายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับถึงวันที่ ๓๑ ธุลาคมของปีที่ยื่น
กรณีเดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี