

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑



กลุ่มงานวินัยและนิติการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

คำนำ

การรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔) ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

ธันวาคม ๒๕๖๑

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
- ความเป็นมา	๑
- ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓	๓
- คะแนนภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐	๔
- แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕
ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน	
❖ รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ	
➤ โครงการอบรมพัฒนาครูผู้ช่วยและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ	
➤ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (ภายใต้เขตสุจริต)	
❖ สรุปผลการดำเนินการ	
❖ ปัญหา/อุปสรรค	
❖ ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา	
ส่วนที่ ๔ ภาคผนวก	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ ได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปราบปรามในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคุมการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ชำช้าและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นกรอบทิศทางกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคุมการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการโดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคุมการพัฒนากฎหมายกฎระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศรวมทั้ง พัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณ และต่อเนื่องโดยยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นผลจากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่องและบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกกระตือรือร้นแจ้งความทางราชการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพัฒนาระบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษาได้พัฒนานวัตกรรมเครื่องมือการประเมินมาใช้ประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้

- ๑) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- ๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- ๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)
- ๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- ๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

- ๑) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (แบบสำรวจ Evidence – Based)
- ๒) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบสำรวจ Internal)
- ๓) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบสำรวจ External)

คะแนนภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ แสดงดังนี้

หน่วยงาน	ผลคะแนน ITA		
	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓			
คะแนนเฉลี่ยภาพรวมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๗๑.๒๖	๗๙.๘๘	๘๐.๒๑

คะแนนรายดัชนีของกระทรวงศึกษาธิการ ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของกระทรวงศึกษาธิการ รายดัชนีเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ แสดงรายละเอียดดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓				
	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐	เฉลี่ย
คะแนน ITA ภาพรวม	๗๑.๒๖	๗๙.๘๘	๘๐.๒๑	๗๗.๑๐
ดัชนีที่ ๑	๗๓.๓๗	๘๘.๐๔	๖๘.๙๙	๗๖.๘
ดัชนีที่ ๒	๘๖.๙๑	๘๙.๖๒	๘๖.๔๕	๘๗.๖๗
ดัชนีที่ ๓	๘๐.๔๗	๘๒.๙๐	๘๑.๔๓	๘๑.๖๐
ดัชนีที่ ๔	๔๓.๔๗	๖๔.๐๕	๘๔.๖๙	๖๔.๐๕
ดัชนีที่ ๕	๖๖.๐๐	๖๘.๘๐	๘๔.๗๓	๗๓.๑๘

จากการเปรียบเทียบข้อมูลคะแนนรายดัชนีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ พบว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ได้คะแนนการประเมินในดัชนีที่ ๑, ๔ และ ๕ ซึ่งประกอบด้วยประเด็นด้านความโปร่งใส ด้านวัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ซึ่งสะท้อนให้

เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ มีจุดบกพร่องในเรื่องความโปร่งใส ด้านวัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งต้องดำเนินการเพื่อปรับปรุงอย่างเร่งด่วน

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยใช้กรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
๔. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

ส่วนที่ ๒ การดำเนินงาน

บริบท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยได้จัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

การดำเนินงานภายใต้แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียงมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ การดำเนินการจะกำหนดกลยุทธ์แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์และตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการนำไปกำหนดเป็นแผนงานโครงการของส่วนราชการต่อไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
<p>บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู้งานเป็นบุคคลต้นแบบ</p>	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต 	<p>๑. ร้อยละ ของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่ม อำนวยการ</p>
		<p>๒. โครงการอบรมพัฒนาครูผู้ช่วยและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ</p>	<p>๒. ร้อยละ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>ร้อยละ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในทักษะ และ ประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๕๐,๐๐๐</p>	<p>กลุ่ม บริหารงาน บุคคล</p>

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
	๒. สร้างจิตสำนึกที่ ตัวบุคคลให้ตระหนัก รู้ถึงปัญหาและ ผลกระทบ ของการทุจริต ให้ ดำรงตนอย่างมี ศักดิ์ศรีและมี เกียรติภูมิ	๓. โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและธรรมา ภิบาลในสถานศึกษา ป้องกัน การทุจริตภายใต้ชื่อเขตสุจริต	๓. ร้อยละของ จำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความตระหนักรู้ และได้รับ การปลูกฝังให้มี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ไม่ยอมรับ การทุจริต	๕๐,๐๐๐.-	กลุ่มส่งเสริม การจัดการ การศึกษา

บทที่ ๓

ผลการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคามเขต ๓ ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นจำนวนรวม ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจและป้องกันการทุจริตตามกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรโดยจัดกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้วและรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

การรายงานความก้าวหน้าของโครงการกิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม พัฒนาครูผู้ช่วยและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล/นายสุธี แสงปัดสา นิติกรชำนาญการพิเศษ

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ ๑ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

สถานะโครงการ/กิจกรรม เสร็จสิ้น อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่ดำเนินการ

วัตถุประสงค์

- เสริมสร้างให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีต่อองค์กรมีจิตสำนึกในด้านจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม

- เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจทักษะและประสบการณ์สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม มิถุนายน – สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

งบประมาณตามโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมเชิงคุณภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีต่อองค์กรมีจิตสำนึกในด้านจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม

ข้อเสนอแนะ -

ภาพประกอบกิจกรรม



ผู้รายงานข้อมูล

ลงชื่อ สุธี แสงปัตตสา
(นายสุธี แสงปัตตสา)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

ผู้รับรองข้อมูล

ลงชื่อ ชัยณรงค์ แสงคำ
(นายชัยณรงค์ แสงคำ)
ตำแหน่ง ผอ. สพป. มหาสารคาม เขต ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
 “ป้องกันการทุจริต” (ภายใต้ชื่อเขตสุจริต)

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ จำนวน ๕๗ คน

๓.๑.๒ ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๕๕ โรงเรียน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ มีคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต และมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๓.๒.๒ ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดมีคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต และมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. วิธีการดำเนินการ/ขั้นตอนดำเนินงาน

กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต”	ธันวาคม ๒๕๖๑	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๒. กิจกรรมเชิงสัญลักษณ์เพื่อวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	ท.ค. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๑	
๒. ประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ป้องกันการทุจริต	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	
๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการรับเสด็จ “เขตสุจริต”	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	
๔. ประชุมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	มิถุนายน ๒๕๖๑	
๕. ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน	กันยายน ๒๕๖๑	

๕. งบประมาณ

งบประมาณ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าพันบาทถ้วน)

ที่	รายการ	งบประมาณ	จำแนกตามหมวดรายจ่าย		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ
๑.	ประชุมคณะกรรมการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (ภายใต้ชื่อเขตสุจริต) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๕ คน ๖๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ - ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๕ คน ๘๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ - ค่าถ่ายเอกสาร	๓,๕๐๐ ๑,๕๐๐ ๓,๐๐๐	- - -	๓,๕๐๐ ๑,๕๐๐ ๓,๐๐๐	- - -

การศึกษาให้สูงขึ้น

ที่	รายการ	งบประมาณ	จำแนกตามหมวดรายจ่าย		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ
๒	ประชุมคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ "ป้องกันกาทุจริต"				
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๕ คนๆละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ	๑,๒๕๐	-	๑,๒๕๐	-
	- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๕ คนๆละ ๘๐ บาท	๒,๐๐๐	-	๒,๐๐๐	-
	- ค่าถ่ายเอกสาร	๒,๐๐๐	-	๒,๐๐๐	-
๓	การประชุมและการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)				
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๕๐ คนๆละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ	๗,๕๐๐	-	๗,๕๐๐	-
	- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๕๐ คนๆละ ๘๐ บาท	๑๒,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	-
	- ค่าถ่ายเอกสารและจัดทำรูปเล่ม	๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐	-
๔	กิจกรรมเชิงสัญลักษณ์เพื่อวัฒนธรรมคุณธรรมใน องค์กร				
	- กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติทุกเช้าวันจันทร์	-	-	-	-
	- ศูนย์ราชการใสสะอาด สทป.มหาสารคาม เขต ๓	-	-	-	-
	- กิจกรรมการมีส่วนร่วมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM / PLC)	-	-	-	-
๕	การประชุมสรุปผลการดำเนินงาน				
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๙ คนๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ	๙๕๐	-	๑,๒๕๐	-
	- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๙ คนๆละ ๘๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ	๑,๕๒๐	-	๑,๕๒๐	-
	- ค่าถ่ายเอกสาร	๓,๐๐๐	-	๓,๐๐๐	-
๕	- ค่าวัสดุและเอกสารดำเนินโครงการ		-	-	๑๑,๓๓๐
	รวม	๕๐,๐๐๐	-	๓๘,๖๗๐	๑๑,๓๓๐

หมายเหตุ อื่นจ่ายทุกรายการ


๖. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัด
๖.๑ ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสรวดสอบได้	- สังเกต ประเมินผล	- แบบประเมินผล แบบสอบถาม
๖.๒ สทป.มหาสารคาม เขต ๓ มีผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีระดับที่สูงขึ้น	- ประเมินผล	- แบบประเมินผล , แบบสอบถาม

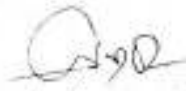
๗. ผลพหุทางจิต

๑. บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานสู่เขตสุจริต

๒. สพป.มหาสารคาม เขต ๓ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีระดับสูงมาก



(นายณัฐพล คุ่มวงศ์) ผู้เสนอโครงการ
นักวิชาการศึกษาศำนาญการ



(นางสาวรุ่งฤทัย บุญมาก) ผู้เห็นชอบโครงการ
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



(นายปิยญา สารกุมาร) ผู้เห็นชอบโครงการ
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓



(นายชัยณรงค์ แสงคำ) ผู้อนุมัติโครงการ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

สถานะโครงการ/กิจกรรม เสร็จสิ้น อยู่ระหว่างการดำเนินการ ยังไม่ดำเนินการ

ภาพกิจกรรม :





สรุปผลการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคามเขต ๓ ได้ดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทำให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับความรู้ความเข้าใจในกิจกรรมที่ดำเนินการ ดังนี้

๑. มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต
๒. มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. ดำเนินการเป็นลำดับขั้นตอนและการพัฒนาเป็นไปตามลำดับขั้นตอนเพื่อไม่ให้มีปัญหาต้องแก้ปัญหาเพื่อสร้างกำลังใจในการดำเนินงานขั้นต่อไป

ปัญหาอุปสรรค

๑. ดำเนินการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เท่าที่ควร
๒. การจัดสรรงบประมาณมีความล่าช้าทำให้ปฏิทินการปฏิบัติงานมีความคลาดเคลื่อน

ข้อเสนอแนะ

๑. มีการจัดสรรงบประมาณให้ทันตามแผนปฏิบัติการประจำปีที่กำหนดไว้

แนวทางการพัฒนา

๑. การมีพัฒนา ของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกอย่างต่อเนื่อง
๒. การประชาสัมพันธ์ในด้านการต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างการรับรู้
๓. การกระตุ้นให้บุคลากรรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต

.....

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓
ที่ ๘๓๓ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต" (ภายใต้ชื่อเขตสุจริต) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง
คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต"(ภายใต้ชื่อเขตสุจริต) เพื่อสร้างความ
ตระหนักในการพัฒนาตนเองในเรื่อง มาตรการและกลไกป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ ตลอดจนการปลูกฝังและ
ปรับเปลี่ยนฐานคิดเพื่อป้องกันการทุจริตต่อหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และการเตรียมพร้อมรับการประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต" (ภายใต้ชื่อเขตสุจริต)
และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. นายชัยณรงค์ แสงคำ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓	ประธานกรรมการ
๒. นายปัญญา สาระกุมาร	รอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๓. นายสิทธิชัย สมเดช	รอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓	รองประธานกรรมการ
๔. นายสง่า ไทมาวงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	กรรมการ
๕. นางพิสมัย พาณิชกุลโรจ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๖. นายสิริพงศ์ ชัยเอกมงคลเลิศ	ผู้อำนวยการกลุ่มการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๗. นายอภิรักษ์ มูลสาร	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๘. นางธัญญรัตน์ พิมพ์ภรณ์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๙. นางสาววิไลวรรณ ชินกร	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๐. นางฉัตรวิกรม สदानิคม	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๑. นางจิตราภรณ์ คำสุวรรณ	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ

๑๒. นางสาวรุ่งฤทัย บุญมาก ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการ และเลขานุการ

๑๓. นายณัฐพล คุ่มวงศ์ นักวิชาการศึกษา กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. วางแผนการดำเนินงาน ควบคุม กำกับ ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก และขับเคลื่อนการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต" (ภายใต้ชื่อเขตสุจริต) ให้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๒. วางแผนการดำเนินงาน ควบคุม กำกับ ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก และขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

คณะกรรมการดำเนินงาน

๑. นายชัยณรงค์ แสงคำ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

๒. นายปัญญา สาระกุมาร รอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองประธานกรรมการ ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

๓. นางธัญญรัตน์ ทิมพากรณ์ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน กรรมการ

๔. นางจิตราภรณ์ คำสุวรรณ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรรมการ

๕. นางทิพย์วิมล ดวงเวียงคำ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ กรรมการ

๖. นางชญญา เทียบชัย นักวิชาการเงินและบัญชี กรรมการ

๗. นางสาวอัญชลี สองสพ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กรรมการ

๘. นางอนพร กองทอง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กรรมการ

๙. นางสาวสุคนธ์ สิริงาม นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กรรมการ

๑๐. นางสาวสุภาวดี แสนภักดี นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กรรมการ

๑๑. นางสาวปิยนันท์ รักขันแสง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กรรมการ

๑๒. นางสาวนุจรีย์ จันสง นิติกรชำนาญการ กรรมการ

๑๓. นางสาวรุ่งฤทัย บุญมาก ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการ และเลขานุการ

๑๔. นายณัฐพล คุ่มวงศ์ นักวิชาการศึกษาศึกษาชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. ดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต" (ภายใต้ชื่อเขตสุจริต) ให้ประสบความสำเร็จ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน

๒. ดำเนินการจัดทำเอกสาร หลักฐาน ตามตัวชี้วัด เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน รายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง

คณะกรรมการประเมินผล

๑. นางสาวรุ่งฤทัย บุญเทศ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ประธานกรรมการ
 ๒. นางสาวสุศศนิจ ทวีรัมย์ นักวิชาการศึกษาศำนาญการ กรรมการ
 ๓. นางสาวสุภาวดี แสนศักดิ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กรรมการ
 ๔. นางสาวปิยะนันท์ รักเงินแสง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กรรมการ
 ๕. นายณัฐพล คู่ม่วงค์ นักวิชาการศึกษาศำนาญการ กรรมการและเลขาธิการ
- มีหน้าที่ ๑. สรุปผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต" (ภายใต้ชื่อเขตสุจริต) และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงการดำเนินโครงการให้ประสบความสำเร็จ
 ๒. สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงการดำเนินโครงการให้ประสบความสำเร็จ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เต็มกำลังความสามารถและ
 เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายจักรวรรค์ แสงคำ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร

