



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓  
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

\*\*\*\*\*

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ / ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ / ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ วิธีการข้อ ๑๐.๑ วรรคสอง กำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิทยุทัศน์ ความเป็นผู้นำ ความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสบการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อ ๖ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัด ตามข้อ ๑๓ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙ /๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ รวมถึงการย้าย เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยก่อนที่จะเสนอ กศจ. พิจารณานุมัติให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง และการย้ายตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดเพื่อใช้ประกอบการบรรจุ แต่งตั้ง และการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภททุกตำแหน่ง

(๒) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เป็นคณะทำงานร่วมกันทุกเขตในจังหวัด ตรวจสอบข้อมูล และจัดทำรายละเอียด และนำเสนอการบรรจุ แต่งตั้ง และย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ทุกตำแหน่ง ก่อนเสนอ ออกจศจ. พิจารณาให้ความเห็นต่อ กศจ. เพื่อพิจารณานุมัติตามลำดับ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ / ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ / ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔ / ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ เพื่อใช้ในการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้...

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ”

ข้อ ๒. ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

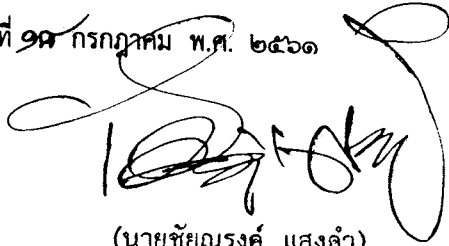
ข้อ ๓. ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องทำรายละเอียดการประเมินศักยภาพให้ครบ ๘ องค์ประกอบตามที่แนบท้ายประกาศนี้

\* ในกรณีที่จัดทำรายละเอียดการประเมินศักยภาพไม่ครบตามวรรคแรก และคะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐ จะไม่รับพิจารณาเห็นชอบ \*

ข้อ ๔. ให้ใช้รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๕. ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับรายละเอียด องค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาตามประกาศนี้ และถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายชัยณรงค์ แสงคำ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

รายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓  
ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑  
\*\*\*\*\*

องค์ประกอบหลักและคะแนน

องค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ผู้บริหารสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๑๐๐  
คะแนน โดยมีรายละเอียดตามองค์ประกอบการประเมินและคะแนน ดังนี้

การย้ายกรณีปกติ ให้พิจารณาองค์ประกอบการประเมินและคะแนนในการจัดลำดับ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕ คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐ คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๓๐ คะแนน
๔. ประสบการณ์	๑๐ คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕ คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕ คะแนน
	รวม ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน)

๑.๑ การเขียนวิสัยทัศน์ (๕ คะแนน)

ประเมินจากการเขียนวิสัยทัศน์ ซึ่งประกอบด้วยประเด็น ดังนี้ กรอบแนวคิด กระบวนการบริหาร  
สถานศึกษา และแนวทางที่จะนำไปใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาแห่งใหม่ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔  
หากเขียนเกินกว่ากำหนดจะไม่ประเมินให้คะแนนในส่วนนี้

โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๑. ครอบคลุมทุกประเด็นและมีความเป็นไปได้	๕ คะแนน
๒. ครอบคลุมทุกประเด็นเป็นไปได้อย่าง	๔ คะแนน
๓. ไม่ครอบคลุมทุกประเด็นแต่เป็นไปได้	๓ คะแนน
๔. ไม่ครอบคลุมทุกประเด็นและเป็นไปได้อย่าง	๒ คะแนน

๑.๒ นำเสนอวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้ง เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง  
และการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยตนเอง การนำเสนอต้องสอดคล้องตามเอกสาร ครอบคลุม  
ทุกประเด็น ชัดเจน ภายในเวลากำหนด หากไม่มานำเสนอจะไม่พิจารณา (๑๐ คะแนน)

๑. นำเสนอในระดับดีเยี่ยม	๙ - ๑๐ คะแนน
๒. นำเสนอในระดับดีมาก	๗ - ๘ คะแนน
๓. นำเสนอในระดับดี	๕ - ๖ คะแนน
๔. นำเสนอในระดับพอใช้	๓ - ๔ คะแนน

## ๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๒๐ คะแนน)

๒.๑ ความสามารถในการบริหารจัดการที่ทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการจัดการศึกษา โดยประเมินจากเอกสารสรุปกระบวนการหรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ทั้ง ๔ ด้าน (ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคล และด้านบริหารงานทั่วไป) จำนวนไม่เกิน ๒๐ หน้ากระดาษเอ ๔ และภาคผนวกที่จำเป็นไม่เกิน ๒๐ หน้ากระดาษเอ ๔ (๑๐ คะแนน) มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๒.๑.๑	มีกระบวนการหรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศครบทั้ง ๔ ด้าน	๙ - ๑๐ คะแนน
๒.๑.๒	มีกระบวนการหรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ๓ ด้าน	๗ - ๘ คะแนน
๒.๑.๓	มีกระบวนการหรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ๒ ด้าน	๕ - ๖ คะแนน
๒.๑.๔	มีกระบวนการหรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ๑ ด้าน	๓ - ๔ คะแนน

๒.๒ การเข้าร่วมโครงการตามนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาตั้งแต่ระดับเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไปในระยะเวลา ๕ ปีย้อนหลังนับถึงวันที่ยื่นวันสุดท้าย พิจารณาจากเอกสารหลักฐานอ้างอิงที่เป็นระบบ เช่น ประกาศหนังสือราชการและอื่น ๆ (๕ คะแนน)

๒.๒.๑	เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ ๕ โครงการ ขึ้นไป	๕ คะแนน
๒.๒.๒	เข้าร่วมโครงการ ๔ โครงการ	๔ คะแนน
๒.๒.๓	เข้าร่วมโครงการ ๓ โครงการ	๓ คะแนน
๒.๒.๔	เข้าร่วมโครงการ ๒ โครงการ	๒ คะแนน
๒.๒.๕	เข้าร่วมโครงการ ๑ โครงการ	๑ คะแนน

๒.๓ การเข้ารับการอบรม ศึกษาดูงาน และพัฒนาตนเองในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลังนับถึงวันที่ยื่นวันสุดท้าย พิจารณาจากเอกสารหลักฐานอ้างอิง เช่น วุฒิบัตร เกียรติบัตร คำสั่งหรือหนังสือราชการและอื่น ๆ (๕ คะแนน)

๒.๓.๑	เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานและพัฒนาตนเอง ๑๐ ครั้งขึ้นไป	๕ คะแนน
๒.๓.๒	เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานหรือพัฒนาตนเอง ๘ - ๙ ครั้งขึ้นไป	๔ คะแนน
๒.๓.๓	เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานหรือพัฒนาตนเอง ๖ - ๗ ครั้งขึ้นไป	๓ คะแนน
๒.๓.๔	เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานและพัฒนาตนเอง ๔ - ๕ ครั้งขึ้นไป	๒ คะแนน
๒.๓.๕	เข้ารับการอบรมศึกษาดูงานและพัฒนาตนเองน้อยกว่า ๔ ครั้ง	๑ คะแนน

## ๓. ผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

๓.๑ ผลงานของนักเรียน (๑๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

(๑) ผลการสอบ O-Net ค่าเฉลี่ยทุกระดับที่เปิดสอน โดยให้แนบเอกสารจาก สทศ.ประกอบการพิจารณา (๑๐ คะแนน)

๑.๑ คะแนนเทียบเกณฑ์ (๕ คะแนน)		
๑.๑.๑	ค่าเฉลี่ยรวมสูงกว่าระดับ สพฐ. ร้อยละ ๕ ขึ้นไป	๕ คะแนน
๑.๑.๒	ค่าเฉลี่ยรวมสูงกว่าระดับ สพฐ. ร้อยละ ๒.๕ - ๔.๙๙	๔ คะแนน
๑.๑.๓	ค่าเฉลี่ยรวมสูงกว่าระดับ สพฐ. ร้อยละ ๐.๐๑ - ๒.๔๙	๓ คะแนน
๑.๑.๔	ค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับระดับ สพฐ.	๒ คะแนน
๑.๑.๕	ค่าเฉลี่ยรวมต่ำกว่าระดับ สพฐ.	๑ คะแนน

๑.๒ คะแนนพัฒนาการ เปรียบเทียบกับผลสอบ O-Net ในปีที่ผ่านมาของโรงเรียนที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๑.๒.๑ พัฒนาการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ขึ้นไป	๕ คะแนน
๑.๒.๒ พัฒนาการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔ - ๔.๙๙	๔ คะแนน
๑.๒.๓ พัฒนาการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ - ๓.๙๙	๓ คะแนน
๑.๒.๔ พัฒนาการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๐๑ - ๒.๙๙	๒ คะแนน
๑.๒.๕ ไม่มีพัฒนาการ	๑ คะแนน
(๒) ผลรางวัลที่นักเรียนได้รับ (๕ คะแนน)	
๒.๑ รางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	๕ คะแนน
๒.๒ รางวัลระดับภาค	๔ คะแนน
๒.๓ รางวัลระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๓ คะแนน
๒.๔ รางวัลต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๒ คะแนน
๓.๒ ผลงานของครูผู้สอน (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้	
๓.๒.๑ รางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	๕ คะแนน
๓.๒.๒ รางวัลระดับภาค	๔ คะแนน
๓.๒.๓ รางวัลระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๓ คะแนน
๓.๒.๔ รางวัลต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๒ คะแนน
๓.๓ ผลงานของผู้บริหารสถานศึกษา (ของตนเอง) (๕ คะแนน) พิจารณา ดังนี้	
๓.๓.๑ รางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	๕ คะแนน
๓.๓.๒ รางวัลระดับภาค	๔ คะแนน
๓.๓.๓ รางวัลระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๓ คะแนน
๓.๓.๔ รางวัลต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๒ คะแนน
๓.๔ ผลงานของสถานศึกษา (๕ คะแนน) พิจารณา ดังนี้	
๓.๔.๑ รางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	๕ คะแนน
๓.๔.๒ รางวัลระดับภาค	๔ คะแนน
๓.๔.๓ รางวัลระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๓ คะแนน
๓.๔.๔ รางวัลต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๒ คะแนน

หมายเหตุ รางวัลระดับชาติ คือ

\*\* รางวัล ก.ค.ศ. จำนวน ๒๐๓ รางวัล (ก.ค.ศ.รับรอง)

\*\*\* รางวัล สพฐ. จำนวน ๒๐๕ รางวัล (เทียบเคียงของ สพฐ.)

ระยะเวลาการนำรางวัลมาใช้ มีระยะเวลา ๓ ปีนับถึงวันที่ยื่นวันสุดท้าย ยกเว้นรางวัลที่ได้รับครั้งเดียว เช่น รางวัลครูสุคติ รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น เป็นต้น

#### ๔. ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารสถานศึกษาโดยพิจารณาจากทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) และหลักฐานอื่น ๆ

๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (การนับระยะเวลานับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ขอย้าย (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
ตั้งแต่ ๑๐ - ๑๔ ปี	๔ คะแนน
ตั้งแต่ ๕ - ๙ ปี	๓ คะแนน
ต่ำกว่า ๕ ปี	๒ คะแนน

๔.๒ การเป็นหรือเคยเป็นกรรมการหรืออนุกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาในขณะที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยยึดพื้นที่ปฏิบัติงาน (๕ คะแนน) พิจารณาดังนี้

ระดับชาติขึ้นไป	๕ คะแนน
ระดับภาค/กลุ่มจังหวัด	๔ คะแนน
ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด	๓ คะแนน
ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่	๒ คะแนน

#### หมายเหตุ

๑. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

๑.๑ กรณีตำแหน่งปัจจุบันผู้อำนวยการสถานศึกษาให้หมายถึง การดำรงตำแหน่งครูใหญ่ อาจารย์ใหญ่ ผู้อำนวยการโรงเรียน ตามกฎหมายเดิมด้วย

๑.๒ กรณีตำแหน่งปัจจุบันรองผู้อำนวยการสถานศึกษาให้หมายถึง การดำรงตำแหน่งผู้ช่วยครูใหญ่ ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ตามกฎหมายเดิมด้วย

๑.๓ การนับระยะเวลา นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่น

๒. การอ้างอิงประสบการณ์ ข้อ ๔.๑ ข้อ ๔.๒ ต้องแสดงหลักฐานอ้างอิงไว้ให้ชัดเจน

#### ๕. คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) หรือสำเนาวุฒิบัตร (ต้องแนบหลักฐานประกอบ) พิจารณาดังนี้

๕.๑ ปริญญาเอก ด้านการบริหารการศึกษา	๕ คะแนน
๕.๒ ปริญญาเอก ด้านอื่น หรือปริญญาโท ด้านการบริหารการศึกษา	๔ คะแนน
๕.๓ ปริญญาโท ด้านอื่น หรือ ป.บัณฑิต ด้านการบริหารการศึกษา	๓ คะแนน
๕.๔ ปริญญาตรี ด้านการบริหารการศึกษา	๒ คะแนน
๕.๕ ปริญญาตรีด้านอื่น	๑ คะแนน

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)

ประเมินจากสำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ก.พ.๗) หรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง พิจารณาดังนี้

- |   |         |
|---|---------|
| ๖.๑ ไม่เคยกระทำความผิดทางวินัยและ/หรือผิดจรรยาบรรณ  | ๕ คะแนน |
| ๖.๒ เคยกระทำความผิดทางวินัยแต่ได้รับการล้างมลทิน  | ๔ คะแนน |
| ๖.๓ เคยถูกลงโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์หรือผิดจรรยาบรรณ<br>ระดับตักเตือน                                   | ๓ คะแนน |
| ๖.๔ เคยถูกลงโทษทางวินัย ภาคทัณฑ์หรือผิดจรรยาบรรณ<br>ระดับภาคทัณฑ์                                   | ๒ คะแนน |
| ๖.๕ เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนหรือเคยกระทำความผิดจรรยาบรรณ<br>ระดับพักใช้หรือเพิกถอนใบประกอบวิชาชีพ | ๑ คะแนน |

๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (๑๐ คะแนน)

๗.๑ พิจารณาจากการได้รับวิทยฐานะ (๕ คะแนน)

- |                        |         |
|------------------------|---------|
| วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ | ๕ คะแนน |
| วิทยฐานะเชี่ยวชาญ      | ๔ คะแนน |
| วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ  | ๓ คะแนน |
| วิทยฐานะชำนาญการ       | ๒ คะแนน |
| ไม่มีวิทยฐานะ          | ๑ คะแนน |

๗.๒ อายุราชการ (๕ คะแนน)

- |               |         |
|---------------|---------|
| ๒๕ ปี ขึ้นไป  | ๕ คะแนน |
| ๒๐ - ๒๔ ปี    | ๔ คะแนน |
| ๑๕ - ๑๙ ปี    | ๓ คะแนน |
| ๑๐ - ๑๔ ปี    | ๒ คะแนน |
| ต่ำกว่า ๑๐ ปี | ๑ คะแนน |

๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

- |                     |         |
|---------------------|---------|
| ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๗ - ๙ ปี            | ๔ คะแนน |
| ๔ - ๖ ปี            | ๓ คะแนน |
| ๒ - ๓ ปี            | ๒ คะแนน |
| ต่ำกว่า ๒ ปี        | ๑ คะแนน |

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

หมายเหตุ

๑. เอกสารหลักฐานอ้างอิงที่ใช้ประกอบการพิจารณาคำร้องขอย้าย ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายต้องรับรองทุกหน้า  
ส่งจำนวน ๑๐ ชุด
๒. การนับอายุราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ยื่น กรณีเศษ ๖ เดือน  
ขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี