

## กลุ่มบริหารงานบุคคล



นางธนพร เคลือบสกุล

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สพป.มหาสารคาม เขต ๓  
งานที่รับผิดชอบ งานวางแผนอัตรากำลัง และกำหนดตำแหน่ง

ที่	กิจกรรม/วิธีการปฏิบัติ	มาตรฐานการปฏิบัติงาน
๑	<p><b>๑.งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน</b></p> <p>๑.๑ วิเคราะห์ภารกิจและแผนอัตรากำลังคน ของครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๑.๒.ประสานการดำเนินการและประเมินสภาพความต้องการกำลังคนกับภารกิจของหน่วยงานและสถานศึกษา</p> <p>๑.๓. กำหนดจำนวนอัตรากำลังของสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>๑.๔. จัดทำแผนอัตรากำลังของเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๑.๕. เสนอแผนอัตรากำลังเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด (กศจ.)</p> <p>๑.๖. ส่งเสริมให้สถานศึกษาจัดทำแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา</p> <p>๑.๗. นำแผนสู่การปฏิบัติ</p> <p>๑.๘. ติดตามและประเมินผลการใช้อัตรากำลังตามแผน</p>	<p>กฎหมาย ระเบียบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑. แผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาของ ก.ค.ศ</p> <p>๒. แนวทางการบริหารงานบุคคลของ ก.ค.ศ.</p> <p>๓. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖</p> <p>๔. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖</p> <p>๕. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>

ที่	กิจกรรม/วิธีการปฏิบัติ	มาตรฐานการปฏิบัติงาน
๒	<p><b>๒ การเกลี่ยอัตรากำลัง การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน</b></p> <p>๑. ประสานการจัดทำระบบข้อมูล</p> <p>๒. การวิเคราะห์ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อตรวจสอบการใช้ตามความจำเป็น ความต้องการ ความขาดแคลน เทียบกับเกณฑ์และแผนอัตรากำลังสถานศึกษา</p> <p>๓. เสนอการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการเกลี่ยอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๔. เสนอการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาอนุมัติ</p> <p><b>๓. งานกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ</b></p> <p>๑. ส่งเสริมให้สถานศึกษาจัดทำภาระงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๒. นำแผนอัตรากำลังมากำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาและหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๓. รับคำขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง/ขอเลื่อนวิทยฐานะ/ขอเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขตำแหน่ง/ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มจากสถานศึกษา</p> <p>๔. ดำเนินการให้มีการประเมินเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>๕. นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และหรือ ก.ค.ศ. แล้วแต่กรณี พิจารณาอนุมัติ</p> <p>๖. ผู้มีอำนาจตามกฎหมายมีคำสั่งการปรับปรุงตำแหน่งเลื่อนวิทยฐานะ</p> <p>เปลี่ยนแปลงเงื่อนไขตำแหน่ง กำหนดตำแหน่งเพิ่ม</p> <p>๗. เสนอแนะการพัฒนาแก่หน่วยงานตามความเหมาะสม</p>	<p>กฎหมาย ระเบียบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑. แผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของ ก.ค.ศ. ๒.</p> <p>๒. หลักเกณฑ์และวิธีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>กฎหมาย ระเบียบ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘</p> <p>๒. กฎ ก.ค.ศ. พ.ศ.๒๕๕๑ ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๓. กฎ ก.ค.ศ พ.ศ.๒๕๖๐ว่าด้วยวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๔. ระเบียบการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขตำแหน่ง</p>