



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

ตามที่ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติให้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ตำแหน่ง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕ /ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร. ๑๐๐๖ /ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

- ๑.๑ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ / ชำนาญการพิเศษ
- ๑.๒ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๕ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
- ๑.๓ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๓ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ / ชำนาญการพิเศษ

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการพิเศษ

- ๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการและ
- ๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๓.๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๓.๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓.๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๓.๒.๑ หรือ ๓.๒.๒ หรือ ๓.๒.๓ แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ.กำหนด และ

๓.๓ ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อย กว่า ๑ ปี

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ

๔.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และ

๔.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๔.๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๔.๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๔.๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๔.๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๔.๒.๑ หรือ ๔.๒.๒ หรือ ๔.๒.๓ แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ.กำหนด และ

๔.๓ ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการ ต้นสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ และ

๕.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๕.๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๕.๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๕.๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๕.๒.๑ หรือ ๕.๒.๒ หรือ ๕.๒.๓ แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ.กำหนด และ

๕.๓ ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๖. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ชุด ต่อเจ้าหน้าที่ที่รับสมัคร ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ในวัน เวลาราชการ

๗. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องยื่นเอกสารหลักฐานพร้อมฉบับจริง ดังต่อไปนี้

๗.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศ

๗.๒ แบบสรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศ

๗.๓ สำเนา ก.พ. ๗ ที่เป็นปัจจุบันที่มีเจ้าหน้าที่รับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด

๗.๔ แบบนำเสนอผลงาน จำนวน ๕ ชุด

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยปิดประกาศไว้ ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ และทางเว็บไซต์ <http://www.mkaream.go.th>

๙. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ จะดำเนินการคัดเลือก โดยการสัมภาษณ์ และประเมินความรู้ความสามารถ และผลงานของผู้สมัคร ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

กำหนดการคัดเลือก

วัน / เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่
วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	๑. คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๒. คณะกรรมการประมวลผลการดำเนินการประมวลผลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. คณะกรรมการสัมภาษณ์ดำเนินการสอบสัมภาษณ์	ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา มหาสารคาม เขต ๓

๑๐. วิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินบุคคล และการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งมีหลักเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๑๐.๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ (คะแนน ๔๐ คะแนน)

๑๐.๒ ประวัติ ผลงาน และวิสัยทัศน์ (คะแนน ๓๐ คะแนน)

๑๐.๓ การสัมภาษณ์ และนำเสนอวิสัยทัศน์ (คะแนน ๓๐ คะแนน) โดยพิจารณาถึง บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา ปฏิภาณไหวพริบ เจตคติทางการบริหาร และวุฒิภาวะ

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ และทางเว็บไซต์ <http://www.mkaream.go.th>

๑๓. การบรรจุและแต่งตั้ง

จะดำเนินการแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนลำดับที่ ๑ ในแต่ละตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก ประกอบด้วย ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๕ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ และ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๓ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ /ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

๑๔. การยกเลิกผลการคัดเลือก

เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามประกาศแล้ว แล้วจะยกเลิกประกาศผลการคัดเลือกโดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๕. การยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามประกาศไปแล้ว เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครนี้ หรือตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือ ก.ค.ศ. กำหนด ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพ.ศ. ๒๕๔๗ จะพิจารณายกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง และดำเนินการทางวินัยตามสมควรแก่กรณี โดยจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ว่าที่ ร.ต.



(ธน วังจินดา)

ศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

หลักเกณฑ์การพิจารณาย้ายหรือคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ลงวันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เพื่อให้การพิจารณาย้ายหรือคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ ๓ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาคัดเลือก บุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนักวิชาการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ประกอบด้วย

องค์ประกอบในการประเมินศักยภาพ ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	๔๐ คะแนน
๒. ประวัติ ผลงาน และวิสัยทัศน์	๓๐ คะแนน
๓. การนำเสนอวิสัยทัศน์ และสัมภาษณ์	๓๐ คะแนน
รวมคะแนน	๑๐๐ คะแนน

เกณฑ์ประกอบการพิจารณา ในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	(๔๐ คะแนน)	พิจารณาจาก
๑.๑ คุณวุฒิทางการศึกษา	(๕ คะแนน)	
ได้รับวุฒิการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พิจารณา ระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว ดังนี้		
- ปริญญาเอก	๕ คะแนน	
- ปริญญาโท	๓ คะแนน	
- ปริญญาตรี	๑ คะแนน	
๑.๒ คุณวุฒิตรงกับสายงาน/ตำแหน่งที่คัดเลือก	(๕ คะแนน)	
- ตรงกับสายงาน/ตำแหน่ง	๕ คะแนน	
- ไม่ตรงกับสายงาน/ตำแหน่ง	๓ คะแนน	
๑.๓ คุณวุฒิทางการศึกษาตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง	(๕ คะแนน)	
- สูงกว่ามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๕ คะแนน	
- เท่ากับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๓ คะแนน	

/๑.๔ การได้รับคัดเลือก...

๑.๔ การได้รับคัดเลือก หรือเคยได้รับคัดเลือก (๕ คะแนน)

- หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วย ๕ คะแนน
- หัวหน้างาน ๓ คะแนน
- ต่ำกว่าหัวหน้างาน ๑ คะแนน

๑.๕ การปฏิบัติงานตรงกลุ่มงานที่สมัครคัดเลือก (๕ คะแนน)

- ตรงกลุ่มคัดเลือก ๕ คะแนน
- ไม่ตรงกลุ่มคัดเลือก ๓ คะแนน

๑.๖ อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุการทำงาน ตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
(นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม /๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย)

- อายุราชการ ๒๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- อายุราชการ ๑๕ - ๑๙ ปี ๘ คะแนน
- อายุราชการต่ำกว่า ๑๕ ปีลงมา ๕ คะแนน

๑.๗ ความอาวุโสทางราชการ (๕ คะแนน)

- ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงกว่ามีอาวุโสสูงกว่า
- กรณีดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นก่อนเป็นมีอาวุโสสูงกว่า
- ถ้าดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ที่ได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงกว่ามีอาวุโสสูงกว่า
- ถ้ารับเงินเดือนขั้นเดียวกัน ผู้ที่มีอายุราชการมากกว่ามีอาวุโสสูงกว่า
- ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ที่มีอายุตัวมากกว่ามีอาวุโสสูงกว่า

เกณฑ์การพิจารณา

- อาวุโส ลำดับ ๑ ๕ คะแนน
- อาวุโส ลำดับ ๒ ๔ คะแนน
- อาวุโส ลำดับ ๓ ๓ คะแนน
- อาวุโส ต่ำกว่าลำดับ ๓ ๒ คะแนน

๒. ประวัติ ผลงาน และวิสัยทัศน์ (๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๒.๑ ประวัติและประสบการณ์ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากอายุการทำงาน หรือ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่ปัจจุบัน

- ปฏิบัติหน้าที่ปัจจุบัน ๑๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ปฏิบัติหน้าที่ปัจจุบัน ๘ - ๙ ปี ๓ คะแนน
- ปฏิบัติหน้าที่ปัจจุบันต่ำกว่า ๘ ปีลงมา ๑ คะแนน

/ ๒.๒ ผลงาน...

๒.๒ ผลงานดีเด่น / ได้รับการยอมรับยกย่อง	(๑๐ คะแนน)
- ระดับสูงกว่าเขตพื้นที่การศึกษา/สูงกว่าจังหวัด	๑๐ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด	๘ คะแนน
- ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา/ต่ำกว่าจังหวัด	๖ คะแนน
- ไม่มีผลงานดีเด่น	๔ คะแนน

๒.๓ วิสัยทัศน์ในการทำงานในตำแหน่งที่เสนอขอเข้ารับการคัดเลือก (๑๕ คะแนน)

เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เป็นระบบ มีกระบวนการที่เป็นระบบ น่าเชื่อถือ และความเป็นไปได้ โดยให้ผู้เข้ารับการประเมินเขียนวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ตนเข้ารับการประเมินไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔

๓. การสัมภาษณ์และนำเสนอวิสัยทัศน์ (๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๓.๑ สัมภาษณ์ (๒๐ คะแนน)

พิจารณาด้าน ความรู้ความสามารถ ปฏิภาณไหวพริบ ท่วงทีวาจา เจตคติ

๓.๒ การนำเสนอวิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจาก ผลการปฏิบัติงาน เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เป็นระบบ มีกระบวนการที่เป็นระบบ น่าเชื่อถือและมีความเป็นไปได้ วิสัยทัศน์ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๔. ในกรณีที่มิได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาโดยให้หลักเกณฑ์เรียงตามลำดับ ดังนี้

- ๔.๑ ผู้ที่ได้คะแนนผลงานสูงกว่า
- ๔.๒ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์สูงกว่า
- ๔.๓ ผู้ที่มีอาวุโสสูงกว่า
- ๔.๔ ผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ๔.๕ ผู้ที่มีคะแนนความเหมาะสมอื่นและประโยชน์ที่ทางราชการได้รับสูงกว่า

.....

ปฏิทินกำหนดการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

- [illegible]