



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓
เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน และตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

ตามที่ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ ๕ / ๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓
ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
ในตำแหน่งที่ว่าง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ด่วนที่สุด ที่ ศร ๐๒๐๖.๕ /ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร. ๑๐๐๖ /ว ๑๐
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แทนตำแหน่งว่าง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

๑.๒ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๖ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

(ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการและ

๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๓.๒.๑ ประเภทอำนวยการระดับต้น

๓.๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓.๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓.๒.๕ ปฏิบัติงานด้านการบริหาร หรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง
ตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อย
กว่า ๑ ปี

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

๔.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ และ

๔.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๔.๒.๑ ประเภทอำนวยการระดับต้น

๔.๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๔.๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๔.๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๔.๒.๕ ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการต้นสังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๕. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ชุด ต่อเจ้าหน้าที่ที่รับสมัคร ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ในวัน เวลาราชการ

๖. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องยื่นเอกสารหลักฐานพร้อมฉบับจริง ดังต่อไปนี้

๖.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศ

๖.๒ แบบสรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศ

๖.๓ สำเนา ก.พ. ๗ ที่เป็นปัจจุบันที่มีเจ้าหน้าที่รับรองความถูกต้อง จำนวน ๕ ชุด

๖.๔ แบบนำเสนอผลงาน จำนวน ๕ ชุด

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยปิดประกาศไว้ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ และทางเว็บไซต์ <http://www.mkarea๓.go.th>

๘. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ จะดำเนินการคัดเลือก โดยการสัมภาษณ์ และประเมินความรู้ความสามารถ และผลงานของผู้สมัคร ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

กำหนดการคัดเลือก

วัน / เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่
วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	๑. คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๒. คณะกรรมการประมวลผลการดำเนินการประมวลผล ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. คณะกรรมการสัมภาษณ์ดำเนินการสอบสัมภาษณ์	ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา มหาสารคาม เขต ๓

๙. วิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินบุคคล และการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งมีหลักเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๙.๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ (คะแนน ๔๐ คะแนน)

๙.๒ ประวัติ ผลงาน และวิสัยทัศน์ (คะแนน ๓๐ คะแนน)

๙.๓ การสัมภาษณ์ และนำเสนอวิสัยทัศน์ (คะแนน ๓๐ คะแนน) โดยพิจารณาถึง บุคลิกภาพ ท่วงท่าจา ปฏิภาณไหวพริบ เจตคติทางการบริหาร และวุฒิภาวะ

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ และทางเว็บไซต์ <http://www.mkarea๓.go.th>

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

จะดำเนินการแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนลำดับที่ ๑ ในแต่ละตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙ กลุ่มบริหารงานบุคคล และตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๖ กลุ่มตรวจสอบภายใน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

๑๓. การยกเลิกผลการคัดเลือก

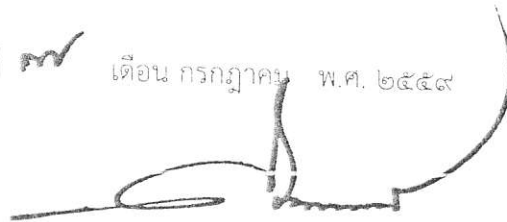
เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙ และตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๖ แล้วจะยกเลิกประกาศผลการคัดเลือกโดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๔. การยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๙ และตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๖ ไปแล้วเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามประกาศรับสมัครนี้ หรือตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือ ก.ค.ศ. กำหนด ผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จะพิจารณายกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง และดำเนินการทางวินัยตามสมควรแก่กรณี โดยจะเรียกกร้อง สิทธิใด ๆ ไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสมพงษ์ โรจน์ภัทรพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

หลักเกณฑ์การพิจารณาย้ายหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน และ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เพื่อให้การพิจารณาย้ายหรือคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน และตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓ โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกบุคคล เพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน และตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓

องค์ประกอบในการประเมินศักยภาพ ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	๔๐ คะแนน
๒. ประวัติ ผลงาน และวิสัยทัศน์	๓๐ คะแนน
๓. การนำเสนอวิสัยทัศน์ และสัมภาษณ์	๓๐ คะแนน
รวมคะแนน	๑๐๐ คะแนน

เกณฑ์ประกอบการพิจารณา ในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	(๔๐ คะแนน)	พิจารณาจาก
๑.๑ คุณวุฒิทางการศึกษา	(๕ คะแนน)	
ได้รับวุฒิการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง พิจารณา ระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว ดังนี้		
- ปริญญาเอก	๕ คะแนน	
- ปริญญาโท	๓ คะแนน	
- ปริญญาตรี	๑ คะแนน	
๑.๒ คุณวุฒิตรงกับสายงาน/ตำแหน่งที่คัดเลือก	(๕ คะแนน)	
- ตรงกับสายงาน/ตำแหน่ง	๕ คะแนน	
- ไม่ตรงกับสายงาน/ตำแหน่ง	๓ คะแนน	
๑.๓ คุณวุฒิทางการศึกษาตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง	(๕ คะแนน)	
- สูงกว่ามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๕ คะแนน	
- เท่ากับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๓ คะแนน	

/๑.๔ การได้รับคัดเลือก...

- ๑.๔ การได้รับคัดเลือก หรือเคยได้รับคัดเลือก (๕ คะแนน)
- หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วย ๕ คะแนน
 - หัวหน้างาน/ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ๓ คะแนน
 - ต่ำกว่าหัวหน้างาน/ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ๑ คะแนน

- ๑.๕ การปฏิบัติงานตรงกลุ่มงานที่สมัครคัดเลือก (๕ คะแนน)
- ตรงกลุ่มคัดเลือก ๕ คะแนน
 - ไม่ตรงกลุ่มคัดเลือก ๓ คะแนน

- ๑.๖ อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอายุการทำงาน ตั้งแต่วันเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
(นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม /๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย)

- อายุราชการ ๒๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- อายุราชการ ๑๕ - ๑๙ ปี ๘ คะแนน
- อายุราชการต่ำกว่า ๑๕ ปีลงมา ๕ คะแนน

- ๑.๗ ความอาวุโสทางราชการ (๕ คะแนน)

- ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงกว่ามีอาวุโสสูงกว่า
- กรณีดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นก่อนเป็นมีอาวุโสสูงกว่า
- ถ้าดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ที่ได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงกว่ามีอาวุโสสูงกว่า
- ถ้ารับเงินเดือนขั้นเดียวกัน ผู้ที่มีอายุราชการมากกว่ามีอาวุโสสูงกว่า
- ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ที่มีอายุตัวมากกว่ามีอาวุโสสูงกว่า

เกณฑ์การพิจารณา

- อาวุโส ลำดับ ๑ ๕ คะแนน
- อาวุโส ลำดับ ๒ ๔ คะแนน
- อาวุโส ลำดับ ๓ ๓ คะแนน
- อาวุโส ต่ำกว่าลำดับ ๓ ๒ คะแนน

๒. ประวัติ ผลงาน และวิสัยทัศน์ (๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- ๒.๑ ประวัติและประสบการณ์ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากอายุการทำงาน หรือ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่ปัจจุบัน

- ปฏิบัติหน้าที่ปัจจุบัน ๑๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- ปฏิบัติหน้าที่ปัจจุบัน ๘ - ๙ ปี ๓ คะแนน
- ปฏิบัติหน้าที่ปัจจุบันต่ำกว่า ๘ ปีลงมา ๑ คะแนน

๒.๒ ผลงานดีเด่น / ได้รับการยอมรับยกย่อง	(๑๐ คะแนน)
- ระดับสูงกว่าเขตพื้นที่การศึกษา/สูงกว่าจังหวัด	๑๐ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด	๘ คะแนน
- ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่การศึกษา/ต่ำกว่าจังหวัด	๖ คะแนน
- ไม่มีผลงานดีเด่น	๔ คะแนน

๒.๓ วิสัยทัศน์ในการทำงานในตำแหน่งที่เสนอขอเข้ารับการคัดเลือก (๑๕ คะแนน)

เป็นรูปธรรมชัดเจน เป็นระบบ มีกระบวนการที่เป็นระบบ น่าเชื่อถือ และมีความเป็นไปได้ โดยให้ผู้เข้ารับการประเมินเขียนวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ตนเข้ารับการประเมินไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔

๓. การสัมภาษณ์และนำเสนอวิสัยทัศน์ (๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๓.๑ สัมภาษณ์ (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจาก ความรู้ความสามารถ ปฏิภาณไหวพริบ ท่วงทีวาจา เจตคติ

๓.๒ การนำเสนอวิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจาก เป็นรูปธรรมชัดเจน เป็นระบบ มีกระบวนการที่เป็นระบบ น่าเชื่อถือ และมีความเป็นไปได้ วิสัยทัศน์ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๔. ในกรณีที่มิได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาโดยให้หลักเกณฑ์เรียงตามลำดับ ดังนี้

- ๔.๑ ผู้ที่ได้คะแนนผลงานสูงกว่า
- ๔.๒ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์สูงกว่า
- ๔.๓ ผู้ที่มีอาวุโสสูงกว่า
- ๔.๔ ผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ๔.๕ ผู้ที่มีคะแนนความเหมาะสมอื่นและประโยชน์ที่ทางราชการได้รับสูงกว่า

9. ความสามารถพิเศษ

.....
.....
.....

10. มีความประสงค์เข้ารับการแต่งตั้ง (ย้าย) ในตำแหน่ง.....
กลุ่ม.....

11. ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (นับถึงวันที่ยื่นคำขอวันสุดท้าย)

☐ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
รวม.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ยื่นคำขอวันสุดท้าย)

☐ เคยปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
รวม.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ยื่นคำขอวันสุดท้าย)

12. การดำเนินการทางวินัย

- ☐ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย แต่ได้รับการล้างมลทินแล้ว (แนบหลักฐานการล้างมลทิน)
☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย

13. เหตุผลในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง

.....
.....
.....
.....
.....

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้อมูลบุคคล

1. ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....
2. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....
กลุ่ม.....สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
3. ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งหรือเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
ระดับ.....ตำแหน่ง.....กลุ่ม.....
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
4. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
5. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....		
.....		
.....		

ฯลฯ

6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) ชื่อใบอนุญาต.....
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....
7. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ ทั้งนี้ จะต้องสอดคล้องถูกต้องตาม ก.พ.7)

วัน เดือน ปี	ชื่อตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....			
.....			

ฯลฯ

8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			

ฯลฯ

9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานอื่น ๆ เกี่ยวกับอะไรบ้างที่พิจารณาเห็นว่าสำคัญ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร ในระดับเขตพื้นที่การศึกษาย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี นับถึงวันสมัคร)

.....

.....

.....

.....

10. ความสามารถพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

.....

.....

.....

.....

11. ประวัติทางวินัย

.....

.....

.....

.....

12. ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

วัน/เดือน/ปี.....

ผู้สมัครเข้ารับการศึกษา