



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบและคะแนนการพิจารณาย้าย/การคัดเลือก
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ กำหนดแนวทางการย้ายและการเลื่อนระดับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยให้นำหลักเกณฑ์ตามวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มาใช้ในการย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยอนุโลม ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๘๘๑ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เพื่อให้การพิจารณาย้าย/การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับการประชุม กศจ.มหาสารคาม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีมติอนุมัติให้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบและคะแนนการพิจารณาย้าย/การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ว่าที่ ร.ด.

(ธน วงษ์จินดา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต 1 ปฏิบัติหน้าที่
ศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม

รายละเอียดองค์ประกอบและคะแนนการพิจารณา/การคัดเลือก
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
 เพื่อดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓
 และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๖
 แบบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม โดยคณะกรรมการพิจารณารายละเอียดองค์ประกอบ
 และคะแนนการพิจารณา/คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
 ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑ เขต ๒
 เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๖ ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม
 ที่ ๗๓ /๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่
 ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ หนังสือ
 สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด
 ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๙
 ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่
 ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖
 โดยอนุมัติ กศจ.มหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑๒ /๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนด
 รายละเอียดองค์ประกอบและคะแนนการพิจารณา/การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อดำรงตำแหน่งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 ประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๑ เขต ๒ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๖ ตาม
 รายละเอียดองค์ประกอบ ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	คะแนน	๔๕	คะแนน
๒. ผลการปฏิบัติงาน	คะแนน	๒๐	คะแนน
๓. ความอาวุโสทางราชการ	คะแนน	๑๐	คะแนน
๔. การรักษาวินัย	คะแนน	๑๐	คะแนน
๕. วิสัยทัศน์และการนำเสนอวิสัยทัศน์ หรือแนวคิด การพัฒนางาน	คะแนน	๑๕	คะแนน
	รวมคะแนน	๑๐๐	คะแนน

องค์ประกอบการพิจารณา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑	๑. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ (๔๕ คะแนน) พิจารณาจาก ๑.๑ วุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง (๕ คะแนน) - วุฒิการศึกษาปริญญาเอกและเป็นวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง - วุฒิการศึกษาปริญญาเอกแต่เป็นวุฒิไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง/วุฒิการศึกษาปริญญาโทและเป็นวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง - วุฒิการศึกษาปริญญาโทแต่เป็นวุฒิไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง - วุฒิการศึกษาปริญญาตรีและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง - วุฒิการศึกษาปริญญาตรีแต่เป็นวุฒิไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งนิติกร หากได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย จะได้รับคะแนนเพิ่ม ๑ คะแนน ทั้งนี้เมื่อคำนวณแล้วจะต้องได้คะแนนไม่เกิน ๕ คะแนน ๑.๒ ประสบการณ์ (๒๕ คะแนน) ๑.๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี (๑๐ คะแนน) (๑) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๑๐ ปี ขึ้นไป (๒) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๖ ปีขึ้นไป แต่ยังไม่ถึง ๑๐ ปี (๓) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ๔ ปีขึ้นไปแต่ยังไม่ถึง ๖ ปี (๔) ตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกต่ำกว่า ๔ ปี (๕) ตำแหน่งไม่ตรงตามตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก	๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๒	๑. สำเนา ก.พ.๗ ๒. วุฒิบัตร ๓. ปริญญาบัตร ๔. ประกาศนียบัตร ๕. เอกสารอื่นที่อ้างอิงได้ ๑. สำเนา ก.พ.๗ ๒. เอกสารอื่นที่อ้างอิงได้	- ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง ยกเว้นสำเนา ก.พ.๗ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้องให้ - ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง ยกเว้นสำเนา ก.พ.๗ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้องให้



องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๑ (ต่อ)	๑.๒.๔ ระดับ/ประเภท/อันดับในการดำรงตำแหน่งจนถึงปัจจุบัน (ถ้าเกิน ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน) (๑) ข้าราชการพิเศษ/อาวุโส/สูงกว่า - ๕ ปีขึ้นไป - ต่ำกว่า ๕ ปี (๒) ข้าราชการ/ชำนาญงาน - ๕ ปีขึ้นไป - ต่ำกว่า ๕ ปี (๓) ปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน หมายเหตุ : การนับระยะเวลา ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ให้นับถึงวันสุดท้ายของการให้ยื่นใบสมัคร ๑.๓ การดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน) (๑) ดำรงตำแหน่งในเขตพื้นที่การศึกษา ที่รับย้าย (๒) ดำรงตำแหน่งนอกเขตพื้นที่การศึกษา ที่รับย้ายและอยู่ในจังหวัดมหาสารคาม (๓) ดำรงตำแหน่งนอกเขตพื้นที่การศึกษา และอยู่นอกจังหวัดมหาสารคาม ๑.๔ เป็นคณะกรรมการหรือคณะกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา (๕ คะแนน) ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือจากหน้าที่ ย้อนหลัง ๓ ปี (๑) ๑๐ ครั้ง ขึ้นไป (๒) ๗ - ๙ ครั้ง (๓) ๔ - ๖ ครั้ง (๔) ๑ - ๓ ครั้ง (๕) ไม่มี	๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๑๐ ๗ ๔ ๕ ๔ ๓ ๒ ๐	๑. สำเนา ก.พ.๗ ๒. คำสั่ง ๓. เอกสารอื่นที่อ้างอิงได้ ๑. สำเนา ก.พ.๗ ๒. คำสั่ง ๑. คำสั่ง ๒. เอกสารอื่นที่อ้างอิงได้	- ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง ยกเว้นสำเนา ก.พ.๗ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้องให้

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๒	ผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก ๒.๑ จำนวนครั้งที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังปีงบประมาณติดต่อกัน ๕ ปี ย้อนหลัง (๑๐ คะแนน) (๑) เลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ขั้น ตั้งแต่ ๓ ครั้งขึ้นไป หรือร้อยละการเลื่อนระดับสูงสุด ตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป (๒) เลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ขั้น ตั้งแต่ ๒ ครั้งขึ้นไป หรือร้อยละการเลื่อนระดับสูงสุด ตั้งแต่ ๔ ครั้ง ขึ้นไป (๓) เลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ขั้น ตั้งแต่ ๑ ครั้งขึ้นไป หรือร้อยละการเลื่อนระดับสูงสุด ตั้งแต่ ๒ ครั้ง ขึ้นไป (๔) ไม่เคยเลื่อนกรณีพิเศษ ๒ ขั้น หรือ ร้อยละการเลื่อนระดับสูงสุดเลย ๒.๒ ผลงานดีเด่น หรือผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ ที่เกิดจากผู้บังคับบัญชามอบหมาย ซึ่งหน่วยงานการศึกษาจัดประกวดหรือประเมิน (๑๐ คะแนน) (๑) ระดับชาติ (๒) ระดับภาค (๓) ระดับเขตพื้นที่/ระดับจังหวัด (๔) ไม่มี หมายเหตุ : ผลงานดีเด่นหรือผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ หมายถึง ๑. ผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติเอง ย้อนหลังไม่เกิน ๖ ปี ๒. ผลงานดีเด่นที่เกิดจากการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหน่วยงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๖ ปี และให้มีคำสั่งที่ร่วมปฏิบัติงานนั้นแนบด้วย	๑๐ ๗ ๔ ๑ ๑๐ ๗ ๔ ๑	๑. สำเนา ก.พ.๗ ๒. คำสั่ง ๑. เกียรติบัตร ๒. ประกาศนียบัตร ๕. เอกสารอื่นที่อ้างอิงได้	- ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้องให้ - ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๓	ความอาวุโสทางราชการ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการจัดอันดับอาวุโสในราชการตามลำดับ ดังนี้ ๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงกว่า/วิทยฐานะ สูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า ๓.๒ ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า ๓.๓ ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้น มาพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า ๓.๔ ถ้ารับเงินเดือนขั้นเดียวกัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า ๓.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในขั้นสูงกว่า ถือว่า ผู้นั้นอาวุโสกว่า คะแนนดังนี้ (๑) อาวุโส ลำดับที่ ๑ (๒) อาวุโส ลำดับที่ ๒ (๓) อาวุโส ลำดับที่ ๓ (๔) อาวุโส ลำดับที่ ๔ (๕) อาวุโส ต่ำกว่าลำดับที่ ๔	๑๐ ๙ ๘ ๗ ๖	๑. สำเนา ก.พ.๗ ๒. คำสั่ง ๓. เอกสารการรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ๔. เอกสารอื่นที่อ้างอิงได้	- ผู้ยื่นคำร้องต้องรับรองสำเนาเอกสารด้วยตนเอง ยกเว้นสำเนา ก.พ.๗ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรองสำเนาถูกต้องให้
องค์ประกอบที่ ๔	การรักษาวินัย พิจารณาจาก การไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน (๑๐ คะแนน) (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย (๒) ภาคทัณฑ์ (๓) ตัดเงินเดือน ๕% ไม่เกิน ๒ เดือน (๔) ลดขั้นเงินเดือนหรือตัดเงินเดือน ๕% ๓ เดือน หมายเหตุ ในองค์ประกอบนี้ให้น้ำ พ.ร.บ. ล้างมลทินมาพิจารณาประกอบด้วย	๑๐ ๕ ๓ ๐		

องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๕	๕. วิสัยทัศน์และการนำเสนอวิสัยทัศน์ หรือ แนวคิดการพัฒนางาน (๑๕ คะแนน) ๕.๑ วิสัยทัศน์และการนำเสนอวิสัยทัศน์ สำหรับผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโส โดยนำเสนอเป็นเอกสารความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ พร้อมเสนอวิสัยทัศน์ ต่อคณะกรรมการ (๑๕ คะแนน) ดังนี้ ๕.๑.๑ วิสัยทัศน์ (๕ คะแนน) เขียนวิสัยทัศน์ ในการปฏิบัติงาน ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ (๑) ภาพความสำเร็จในอนาคต ทำทายเป็นไปได้มาก กำหนดระยะเวลาบรรลุ วิสัยทัศน์ชัดเจน ๕ (๒) ภาพความสำเร็จในอนาคต ทำทายเป็นไปได้มาก กำหนดระยะเวลาบรรลุ วิสัยทัศน์ไม่ชัดเจน ๔ (๓) ภาพความสำเร็จในอนาคต ทำทายเป็นไปได้น้อย กำหนดระยะเวลาบรรลุ วิสัยทัศน์ไม่ชัดเจน ๓ (๔) ภาพความสำเร็จในอนาคต ทำทายเป็นไปได้น้อยมาก กำหนดระยะเวลาบรรลุ วิสัยทัศน์ไม่ชัดเจน ๒ (๕) ภาพความสำเร็จในอนาคต ไม่ทำทลาย อาจเป็นไปไม่ได้ ๑			



องค์ประกอบที่	รายละเอียดและตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
องค์ประกอบที่ ๕	๕.๑.๒ การนำเสนอวิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ สู่การปฏิบัติที่ชัดเจน บุคลิกภาพ ภาษา ความรอบรู้ และการตอบคำถาม ตรง ประเด็น กะทัดรัด ตามเกณฑ์ ดังนี้ (๑) ครอบคลุมทุกประเด็นและมีความ เป็นไปได้ (๒) ครอบคลุมทุกประเด็นเป็นไปได้ยาก (๓) ไม่ครอบคลุมทุกประเด็นแต่เป็นไปได้ (๔) ไม่ครอบคลุมทุกประเด็นและเป็นไปได้ยาก หมายเหตุ : ถ้าไม่เขียนวิสัยทัศน์ จะไม่มี สิทธิ์นำเสนอวิสัยทัศน์ ๕.๒ การเขียนแนวทางในการพัฒนางาน สำหรับบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับชำนาญการ / ชำนาญงาน / ปฏิบัติการ / ปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน) ดังนี้ (๑) กรอบแนวคิด (๒) เป้าหมาย (๓) วิธีการปฏิบัติที่ชัดเจน การพิจารณา (๑) ดีเยี่ยม (๒) ดี (๓) ปานกลาง (๔) พอใช้	๙ - ๑๐ ๗ - ๘ ๕ - ๖ ๓ - ๔ ๑๔-๑๕ ๑๒-๑๓ ๑๐-๑๑ ๘ - ๙	-	

หมายเหตุ ผู้ที่มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยผู้ที่มีคะแนนมากกว่า
จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง